

Anno **2009**
Istituzione **9902 - AUTORITA' DI BACINO DEL FIUME ARNO**
Fase/Stato Rilevazione: **Acquisizione/Attiva**

Tipologia Istituzione **AB - AUTORITA' DI BACINO**
Contratto **RALN - REGIONI E AUT.LOC. (CCNL NAZ.)**
Data Creazione Stampa: **27/05/2010 12:25:59**

Macrocategoria DIRIGENTI
Sezione FONDO: LE DOMANDE SEGUENTI SONO RELATIVE AL FONDO COMUNICATO IN
TABELLA 15

| | |
|--|-------------|
| Data atto costituzione Fondo/i per la contrattazione integrativa 2009: | 26/03/2010 |
| Data della certificazione positiva dei revisori dei conti dell'accordo annuale: | |
| Data entrata in vigore dell'Accordo annuale vigente: | 29/03/2010 |
| Anno di riferimento dell'accordo annuale vigente alla data di compilazione o aggiornamento della presente scheda | 2009 |
| Importo complessivo della variazione del fondo posizione e risultato 2009 rispetto all'analogo fondo 2008 (in euro): | 6110 |
| Eventuale importo aggiuntivo 2009 ai sensi dell'art. 26 c. 3 Ccnl 23.12.99 (quota fissa e/o quota variabile, in euro): | |
| Percentuale delle risorse complessive del Fondo 2009 regolate dall'accordo annuale sull'utilizzo del Fondo: | 3.00 |

Macrocategoria DIRIGENTI
Sezione POSIZIONI NELL' ANNO DI RILEVAZIONE

Le fasce individuate dall'Istituzione sono superiori a 4?

NO

Indicare il numero di posizioni coperte al 31.12 per ciascuna fascia ed il corrispondente valore unitario della retribuzione di posizione:

| Posizione | Num. | Val. |
|--------------------|-------------|--------------|
| Posizione 1 | 3 | 29168 |
| Posizione 2 | 2 | 24004 |
| Totale | 5 | |

Macrocategoria DIRIGENTI

Sezione RISULTATO

| | |
|--|-------|
| Le retribuzioni di risultato sono correlate alla valutazione della prestazione dei dirigenti? | SI |
| Sono utilizzati indicatori di risultato attinenti all' Ufficio o all'Ente nel suo complesso per la valutazione della retribuzione di risultato? | NO |
| Sono utilizzati giudizi del nucleo di valutazione o di altro analogo organismo per la valutazione della retribuzione di risultato? | NO |
| Sono utilizzati ai fini della valutazione dei dirigenti meccanismi di confronto con le performance di altri enti (benchmarking) ? | NO |
| Numero dipendenti con retribuzione di risultato Fondo 2009 superiore al 90% del massimo attribuito | 3 |
| Numero dipendenti con retribuzione di risultato Fondo 2009 compresa fra 60% e 90% del massimo attribuito | 1 |
| Numero dipendenti con retribuzione di risultato Fondo 2009 inferiore o uguale al 60% del massimo attribuito | |
| In base a quanto inserito nella suddetta sezione il grado di differenziazione della produttività / risultato regolata dall'accordo annuale sul fondo dell'anno di rilevazione è il seguente: (valori percentuali riferiti ai dipendenti inseriti nelle domande della sezione) | |
| Superiore al 90% = | 75,00 |
| Tra 60 e 90% = | 25,00 |
| Inferiore o uguale al 60% = | 0,00 |

Macrocategoria DIRIGENTI
Sezione RILEVAZIONE CEPEL

| | |
|---|----|
| Sono stati costituiti i nuclei di valutazione per il personale dirigente? | NO |
| In forma singola | |
| In forma associata | |
| Viene effettuata la valutazione delle prestazioni e dei risultati dei dipendenti (art. 14 CCNL 23/12/1999)? | SI |
| In forma singola | SI |
| In forma associata | |

Commento dell'organo di controllo

| Macrocategoria | Commento |
|----------------|--|
| DIRIGENTI | <p>Essendo 4 dirigenti le risorse sono oggetto di concertazione e non vengono assoggettate a certificazione (decreto Segretariale n. 16 del 26 marzo 2010) applicazione del CCNL 22 febbraio 2010 e determinazione risorse ai sensi dell'articolo 16, commi 1, 2 3, 4 e 5.</p> <p>Ai sensi dell'articoo 14 del decreto legislativo 150/2009 stiamo costituendo l'OIV (Parere della CiVIT del 7 maggio 2010 come organismo monocratico in forma associata con altra Autortità di Bacino</p> |

Macrocategoria PERSONALE NON DIRIGENTE

Sezione FONDO: LE DOMANDE SEGUENTI SONO RELATIVE AL FONDO COMUNICATO IN TABELLA 15

| | |
|--|--------------|
| Data atto costituzione Fondo/i per la contrattazione integrativa 2009: | 30/04/2010 |
| Data della certificazione positiva dei revisori dei conti dell'accordo annuale: | 07/05/2010 |
| Data entrata in vigore dell'Accordo annuale vigente: | 20/05/2010 |
| Anno di riferimento dell'accordo annuale vigente alla data di compilazione o aggiornamento della presente scheda | 2009 |
| Importo complessivo della variazione del fondo 2009 rispetto all'analogo fondo 2008 (in euro): | |
| Eventuale importo aggiuntivo 2009 ai sensi dell'art. 15 c. 5 del CCNL 1.4.1999 (quota fissa e/o quota variabile, in euro): | |
| Percentuale delle risorse complessive del Fondo 2009 regolate dall'accordo annuale sull'utilizzo del Fondo: | 28.00 |

Macrocategoria PERSONALE NON DIRIGENTE

Sezione POSIZIONI NELL' ANNO DI RILEVAZIONE

| | | |
|--|-------------|--------------|
| Finanziamento della spesa per posizioni organizzative riportate in tavola 13 a carico del fondo | 21250 | |
| Finanziamento della spesa per posizioni organizzative riportate in tavola 13 a carico del bilancio | | |
| L'affidamento delle nuove posizioni organizzative dell'anno è avvenuta con la scelta del dirigente sulla base di incarichi predeterminati? | NO | |
| Attraverso un bando ed una successiva procedura comparativa ? | SI | |
| Per scelta dell'organo politico ? | NO | |
| Sulla base di altri fattori ? | NO | |
| Dettaglio delle posizioni organizzative in essere al 31.12 | | |
| Posizione | Num. | Val. |
| Posizione 1 | 1 | 12500 |
| Posizione 2 | 1 | 10000 |
| Posizione 3 | 1 | 7000 |
| Posizione 4 | 1 | 6500 |
| Totale | 4 | |

Macrocategoria PERSONALE NON DIRIGENTE
Sezione PROGRESSIONI ORIZZONTALI NELL'ANNO DI RILEVAZIONE

E' stata preventivamente verificata la sussistenza del requisito di cui all'art.9, comma 1 del CCNL 11/04/08 ai fini delle progressioni orizzontali secondo la disciplina dell'art.5 del CCNL 31/03/99?

Nell'ambito delle procedure per le progressioni orizzontali dell'anno, quanti sono stati i dipendenti che vi hanno concorso?

Progressioni orizzontali nell'anno di rilevazione (le percentuali vanno calcolate con riferimento al totale dei dipendenti dell' Area / Categoria / Fascia al 31/12 dell'anno precedente)

Area A / Categoria A / Fascia I

numero progressioni

percentuale

Area B / Categoria B / Fascia II

numero progressioni

percentuale

Area C / Categoria C / Fascia III

numero progressioni

percentuale

Area D / Categoria D

numero progressioni

percentuale

Macrocategoria PERSONALE NON DIRIGENTE
Sezione PRODUTTIVITA' REGOLATA DALL' ACCORDO ANNUALE SULL'UTILIZZO DELLE
RISORSE

| | |
|--|-------|
| Importo totale destinato alla produttività individuale che si desume dall'accordo annuale sull'utilizzo delle risorse | 47495 |
| Importo totale destinato alla produttività collettiva che si desume dall'accordo annuale sull'utilizzo delle risorse | |
| Numero dipendenti con retribuzione di produttività Fondo 2009 superiore al 90% del massimo attribuito | 7 |
| Numero dipendenti con retribuzione di produttività Fondo 2009 compresa fra 60% e 90% del massimo attribuito | 20 |
| Numero dipendenti con retribuzione di produttività Fondo 2009 inferiore al 60% del massimo attribuito | 2 |
| In base a quanto inserito nella suddetta sezione il grado di differenziazione della produttività / risultato regolata dall'accordo annuale sul fondo dell'anno di rilevazione è il seguente: (valori percentuali riferiti ai dipendenti inseriti nelle domande della sezione) | |
| Superiore al 90% = | 24,14 |
| Tra 60 e 90% = | 68,97 |
| Inferiore o uguale al 60% = | 6,90 |

Macrocategoria PERSONALE NON DIRIGENTE

Sezione RILEVAZIONE CEPPEL

Viene effettuata la valutazione delle prestazioni e dei risultati dei dipendenti (art. 6 CCNL 31/03/1999)?

SI

In forma singola

SI

In forma associata

Qual è il valore massimo in perc. dell'indennità di risultato rispetto all'indennità di posizione (art.10, comma 3 CCNL 31/03/1999)?

25.00

Commento dell'organo di controllo

| Macrocategoria | Commento |
|-------------------------|---|
| PERSONALE NON DIRIGENTE | <p>Nel CCDI 2008 non erano previste progressioni orizzontali. Le stesse vengono attribuite nell'anno successivo a quello cui il fondo si riferisce. Nel CCDI 2009 sono previste n.1 progressione da C3 a C4 (con 4 dipendenti valutati) e n. 1 da B5 a B6 (con 2 dipendenti selezionati). La procedura per l'attribuzione che decorrerà dal 1 gennaio 2010 è in corso di svolgimento.</p> <p>Tra il fondo 2008 e quello 2009 c'è una diminuzione di € 27.329,00</p> |