

Dati relativi ai premi collegati alla performance – anno 2012

Personale dirigenziale

n. dipendenti con retribuzione di risultato superiore o uguale al 90% del massimo attribuito 2

n. dipendenti con retribuzione di risultato compresa tra il 60% e il 90% del massimo attribuito 2

n. dipendenti con retribuzione di risultato inferiore o uguale al 60% del massimo attribuito

Grado di differenziazione

Retribuzione di risultato superiore o uguale al 90% del massimo attribuito 50%

Retribuzione di risultato compresa tra il 60% e il 90% del massimo attribuito 50%

Retribuzione di risultato inferiore o uguale al 60% del massimo attribuito

Personale non dirigenziale

n. dipendenti con retribuzione di risultato superiore o uguale al 90% del massimo attribuito 7

n. dipendenti con retribuzione di risultato compresa tra il 60% e il 90% del massimo attribuito 20

n. dipendenti con retribuzione di risultato inferiore o uguale al 60% del massimo attribuito

Grado di differenziazione

Retribuzione di risultato superiore o uguale al 90% del massimo attribuito 25,93%

Retribuzione di risultato compresa tra il 60% e il 90% del massimo attribuito 74,07%

Retribuzione di risultato inferiore o uguale al 60% del massimo attribuito