



Autorità di Bacino del Fiume Arno

Scheda individuale di valutazione del Personale di livello

SETTORE -----

DIPENDENTE -----

SERVIZIO -----

ANNO 201-

SCHEDA DI VALUTAZIONE DELLE CAPACITA' PROFESSIONALI E COMPORTAMENTI ORGANIZZATIVI/VALUTATIVI

Categoria 1 - "Qualità dell'apporto individuale, competenze e comportamenti professionali e organizzativi"

FATTORE		DESCRIZIONE	PUNTEGGIO ATTRIBUITO
1	Conoscenze	Dimostra una padronanza applicativa delle conoscenze, cioè il sapere concretamente espresso e manifestato nell'attività di lavoro e che deve utilizzare per il raggiungimento degli obiettivi richiesti	
2	Capacità risoluzione problemi	Dimostra capacità di trovare risposte adatte ed efficaci	
3	Capacità gestionali	Dimostra capacità di orientamento ai risultati	
4	Capacità innovative	Dimostra attitudine a ricercare soluzioni innovative non legate a schemi precedenti	
5	Capacità relazionali	Dimostra capacità di negoziare, lavorare in gruppo e comunicare anche in contesti conflittuali	
TOTALE			0

A ciascun fattore di ogni categoria viene attribuito un voto da 1 a 10, dove 1 corrisponde a valutazione minima e 10 a valutazione massima. Il punteggio massimo attribuibile a questa categoria è di **50 punti**.

Punteggio ottenuto nella categoria: 0,00

Il Dirigente

Il Dipendente

Scheda individuale di valutazione del Personale di livello

SETTORE -----

DIRIGENTE -----

SERVIZIO -----

ANNO 201-

SCHEDA DEL RAGGIUNGIMENTO DEGLI OBIETTIVI INDIVIDUALI E DI GRUPPO

Descrizione obiettivo	Peso relativo % assegnato	Grado di raggiungimento degli obiettivi	Punteggio ponderato di raggiungimento degli obiettivi
1			
2			
3			
4			
5			
TOTALE	0%		0,00%

<i>Punteggio %</i>	<i>Punteggio</i>
Max 100%	Max 50
Effettivo 0%	Effettivo 0

Il Dirigente

Il Dipendente



Autorità di Bacino del Fiume Arno

Scheda individuale di valutazione del Personale di livello

SETTORE -----

DIPENDENTE -----

SERVIZIO -----

ANNO 201-

Valutazione complessiva

Valutazione ELEMENTO A) -

Raggiungimento degli obiettivi individuali e attribuzione del punteggio complessivo dell'elemento

		Punteggio ottenuto
<i>Sottoelemento 1: livello di raggiungimento degli obiettivi individuali e di gruppo (50%)</i>		0,00
Totale Elemento A		0,00

Valutazione ELEMENTO B) -

Qualità dell'apporto individuale, competenze e comportamenti professionali e organizzativi

		Punteggio ottenuto
<i>Categoria 1 - "Qualità dell'apporto individuale, competenze e comportamenti professionali e organizzativi" (50%)</i>		0,00
Totale Elemento B		0,00

PUNTEGGIO COMPLESSIVO OTTENUTO	0,00
---------------------------------------	-------------

Il Dirigente

Il Dipendente