



*Autorità di Bacino del Fiume Arno*

## Scheda individuale di valutazione dei Responsabili di P.O.

SETTORE -----

DIPENDENTE -----

AREA P.O. -----

ANNO 201-

### SCHEDA DI VALUTAZIONE DELLE CAPACITA' PROFESSIONALI E COMPORTAMENTI ORGANIZZATIVI/VALUTATIVI

Categoria 1 - "Qualità dell'apporto individuale"

FATTORE	DESCRIZIONE	PUNTEGGIO ATTRIBUITO
1 Capacità di iniziativa e di problem solving	E' in grado di identificare in modo autonomo i problemi di interesse della propria struttura organizzativa e di individuare la soluzione più adeguata e suggerire e/o mettere in atto gli interventi necessari per adottare tale soluzione	
2 Capacità di adeguare il lavoro alle esigenze dell'amministrazione e di affrontare situazioni nuove	Accetta le sfide ed è in grado di gestirle e governarle	
3 Capacità di coordinarsi e correlarsi costruttivamente	Sa coordinarsi con gli altri dirigenti anche di altre strutture al fine di eseguire le prestazioni che interessano più settori in ottica trasversale	
<b>TOTALE</b>		<b>0</b>

A ciascun fattore di ogni categoria viene attribuito un voto da 1 a 10, dove 1 corrisponde a valutazione minima e 10 a valutazione massima. Il punteggio massimo attribuibile a questa categoria è di **20 punti**.

<b>Punteggio ottenuto nella categoria</b>	<b>0,00</b>
---	-------------

Il Dirigente

Il Dipendente



*Autorità di Bacino del Fiume Arno*

## Scheda individuale di valutazione dei Responsabili di P.O.

SETTORE -----

DIPENDENTE -----

AREA P.O. -----

ANNO 201-

### SCHEDA DI VALUTAZIONE DELLE CAPACITA' PROFESSIONALI E COMPORTAMENTI ORGANIZZATIVI/VALUTATIVI

Categoria 2 - "Qualità del contributo assicurato alla performance generale della struttura, competenze professionali e manageriali"

FATTORE		DESCRIZIONE	PUNTEGGIO
2	Capacità e orientamento all'innovazione finalizzata al miglioramento dei servizi erogati	Capacità di diversificare le proprie conoscenze e la propria preparazione per migliorare la qualità dei servizi erogati	
3	Capacità di ottimizzare le relazioni con gli enti esterni	Adotta modalità e approcci lavorativi in grado di suscitare un'immagine dell'Amministrazione affidabile ed efficiente	
<b>TOTALE</b>			<b>0</b>

A ciascun fattore di ogni categoria viene attribuito un voto da 1 a 10, dove 1 corrisponde a valutazione minima e 10 a valutazione massima.

Il punteggio massimo attribuibile a questa categoria è di **10 punti**.

<b>Punteggio ottenuto nella categoria</b>	<b>0,00</b>
---	-------------

<b>Punteggio complessivo ottenuto nelle categorie</b>	<b>0,00</b>
---	-------------

Il Dirigente

Il Dipendente

**Scheda individuale di valutazione dei Responsabili di P.O.**

SETTORE -----

DIPENDENTE -----

AREA P.O. -----

ANNO 201-

**SCHEDE DEL RAGGIUNGIMENTO DEGLI OBIETTIVI INDIVIDUALI**

Descrizione obiettivo	Peso relativo % assegnato	Grado di raggiungimento degli obiettivi	Punteggio ponderato di raggiungimento degli obiettivi
1			
2			
3			
4			
5			
<b>TOTALE</b>		<b>0%</b>	<b>0,00%</b>

<i>Punteggio %</i>	<i>Punteggio</i>
Max 100%	Max 65
Effettivo <b>0%</b>	Effettivo <b>0</b>

Il Dirigente

Il Dipendente



*Autorità di Bacino del Fiume Arno*

## Scheda individuale di valutazione dei Responsabili di P.O.

SETTORE -----

DIPENDENTE -----

AREA P.O. -----

ANNO 201-

### SCHEDA DI PERFORMANCE ORGANIZZATIVA DI ENTE

	<b>Descrizione obiettivo</b>	<b>Peso relativo %</b>		<b>Grado di</b>		<b>Punteggio ponderato</b>
1						
2						
3						
4						
5						
<b>TOTALE</b>		<b>0%</b>				<b>0,00%</b>

<b>Punteggio %</b>	<b>Punteggio</b>
Max 100%	Max 5
Effettivo <b>0%</b>	Effettivo <b>0</b>

Il Dirigente

Il Dipendente



*Autorità di Bacino del Fiume Arno*

## Scheda individuale di valutazione dei Responsabili di P.O.

SETTORE -----

DIPENDENTE -----

AREA P.O. -----

ANNO 201-

# Valutazione complessiva

**Valutazione ELEMENTO A) -**

**Raggiungimento degli obiettivi individuali e attribuzione del punteggio complessivo dell'elemento**

		Punteggio ottenuto
Sottoelemento 1: livello di raggiungimento degli obiettivi individuali (65%)		0,00
Sottoelemento 2: livello di performance organizzativa di ente (5%)		0,00
Totale Elemento A		0,00

**Valutazione ELEMENTO B) -**

**Capacità professionali e comportamenti organizzativi/valutativi**

		Punteggio ottenuto
Categoria 1 - "Qualità dell'apporto individuale"		0,00
Categoria 2 - "Qualità del contributo assicurato alla performance generale della struttura, competenze professionali e manageriali"		0,00
Totale Elemento B		0,00

<b>PUNTEGGIO COMPLESSIVO OTTENUTO</b>	<b>0,00</b>
---------------------------------------	-------------

Il Dirigente

Il Dipendente