

ALLEGATO A
al Documento di validazione della Relazione sulla Performance:
informazioni sul processo e sulla metodologia

L'Organismo Indipendente di Valutazione dell'Autorità di Bacino Fiume Arno, ai sensi dell'art. 14, comma 4, lett. c), del D. Lgs. n. 150/2009 e successive delibere n. 4/2012, n. 5/2012, ha preso in esame la Relazione sulla Performance per la quale vi è stata una formale adozione con Decreto del Segretario Generale n° 31 del 28/05/2013, ed inviata, dalla Struttura di Supporto, all'Organismo Indipendente di Valutazione per posta elettronica certificata con prot. 2095 del 31/05/2013.

Il processo di validazione ed il conseguente documento si è ispirato ai principi di trasparenza, attendibilità, veridicità, ragionevolezza, evidenza, tracciabilità e verificabilità.

La Relazione sulla Performance è stata analizzata secondo i seguenti ambiti:

1. Conformità al D. Lgs. n. 150/2009 e alla Delibera CIVIT n. 5/2012
2. Veridicità, attendibilità, completezza dei dati e comprensibilità della Relazione

Processo seguito:

- Ricezione dall'Amministrazione della Relazione sulla Performance
- Acquisizione delle informazioni presso l'Amministrazione attraverso l'analisi dei documenti ed i colloqui svolti
- Formalizzazione il documento di validazione
- Invio del documento all'Amministrazione

L'Organismo Indipendente di Valutazione ha proceduto a sistematizzare le informazioni acquisite in apposite carte di lavoro che sintetizzano per ciascuna ambito di analisi le conclusioni raggiunte. Un tabella sintetica riassume le motivazioni che hanno determinato l'esito della validazione.

Ambito di Analisi	Conclusioni raggiunte
Conformità al d. lgs. 150/09 e alla del. CIVIT 5/2012	L'OIV dopo l'analisi del documento di Relazione sulla Performance dell'Autorità di Bacino del Fiume ARNO sotto il profilo di conformità della stessa ai requisiti richiesti dal D. Lgs. 150 ritiene conforme il documento per la presenza degli elementi essenziali a fornire una rappresentazione conforme ai principi del D. Lgs. 150/2009 ed altresì alla delibera CIVIT 5/2012. Evidenzia quali punti di forza il buon livello di articolazione della Relazione nei contenuti indicati dalla normativa ed in particolare il livello di analisi e dettaglio dell'alberatura quale idonea rappresentazione per sintetizzare la scomposizione della strategia in linee strategiche/obiettivi strategici ed operativi.
Veridicità, attendibilità, completezza dei dati e comprensibilità della Relazione	Il documento risulta ricco di contenuti. Risultano ben descritte ed articolate le molte iniziative attuate. Dettaglia in modo coerente le informazioni significative ai fini di rappresentare le risultanze del Ciclo della Performance per l'annualità 2012. La Relazione sulla Performance evidenzia un ottimo livello di coerenza tra pianificazione strategica, programmazione e gestione, nonostante le dinamiche del quadro normativo che tali amministrazioni vivono che richiedono conseguentemente azioni di adeguamento sia dell'assetto organizzativo che delle attività per realizzare la mission istituzionale. I risultati raggiunti in termine di attuazione degli obiettivi strategici definiti nel Piano della Performance, a livello di Ente e di dirigenti sono significativamente rilevanti. Le informazioni fornite all'interno del documento sono complete, riportate con un linguaggio adeguato ad essere comprensibile a livelli diversi di interlocutori. Particolarmente apprezzabile la qualità dei documenti allegati alla Relazione ed in particolare lo stato di attuazione del Piano per la Trasparenza e l'integrità ed il quadro di sintesi degli spunti di miglioramento raccolti nel corso del 2012. Dalla documentazione prodotta e dai colloqui intercorsi con i dirigenti nonché dalle carte di lavoro raccolte si attesta che le informazioni sono riportate in modo veritiero ed attendibile.

Siena, 05/06/2013



Alessandro Bacci